

Check zur Überprüfung des Umgangs mit Ressourcen



Wann steht es an?

Nach der Klärung der Ziele und Maßnahmen, die der Umsetzung des Lokalen Pastoralplans dienen sollen.



Worum geht es?

Wenn eine Pfarrei sich entschieden hat, welche Aufgaben und Maßnahmen aufgrund des vereinbarten Pastoralplans anstehen, muss geklärt werden, ob die Pläne erreichbar sind. In jeder Pfarrei gibt es nur eine begrenzte Anzahl an Ressourcen (Gebäude, Geld, Menschen), die einsetzbar sind.

Bevor es an die Umsetzung geht, sollte deshalb ein Check gemacht werden, ob die Ziele und Pläne mit der Wirklichkeit übereinstimmen. Dadurch können Fehlplanungen und spätere Enttäuschungen vermieden werden.



Wie lange dauert es?

- mehrere Stunden, um die notwendigen Informationen einzuholen und zu sammeln
- einen Abend für den Abgleich von Zielen und Ressourcen
- evtl. ein weiterer Abend, wenn aufgrund der vorhandenen Ressourcen nicht alle Ziele und Maßnahmen umgesetzt werden können und Entscheidungen anstehen



Wer macht es?

Das Sammeln der Informationen sollte durch den Kirchenvorstand und den Pfarreirat durchgeführt werden und kann am besten arbeitsteilig abgesprochen werden.

Für den Abgleich der Ziele und Ressourcen ist eine gemeinsame Sitzung der Gremien sinnvoll.



Was wird benötigt?

- ein Pastoralplan mit vereinbarten Leitsätzen, Zielen und Maßnahmen zur Umsetzung
- Informationen zu Gebäuden, Finanzen, haupt- und ehrenamtlichen Kräften



Worauf sollte geachtet werden?

Beim Sammeln der Informationen zu Gebäuden und Finanzen ist die Zusammenarbeit mit der Zentralrendantur hilfreich. Viele Daten können dort abgerufen werden.

Wenn sich herausstellen sollte, dass nicht alle geplanten Maßnahmen realisierbar sind und es Abstriche geben muss, ist es sinnvoll, mit den betroffenen Personen und Gruppen gut zu kommunizieren und gemeinsam Lösungen zu suchen.

A

B

C

D

E

F

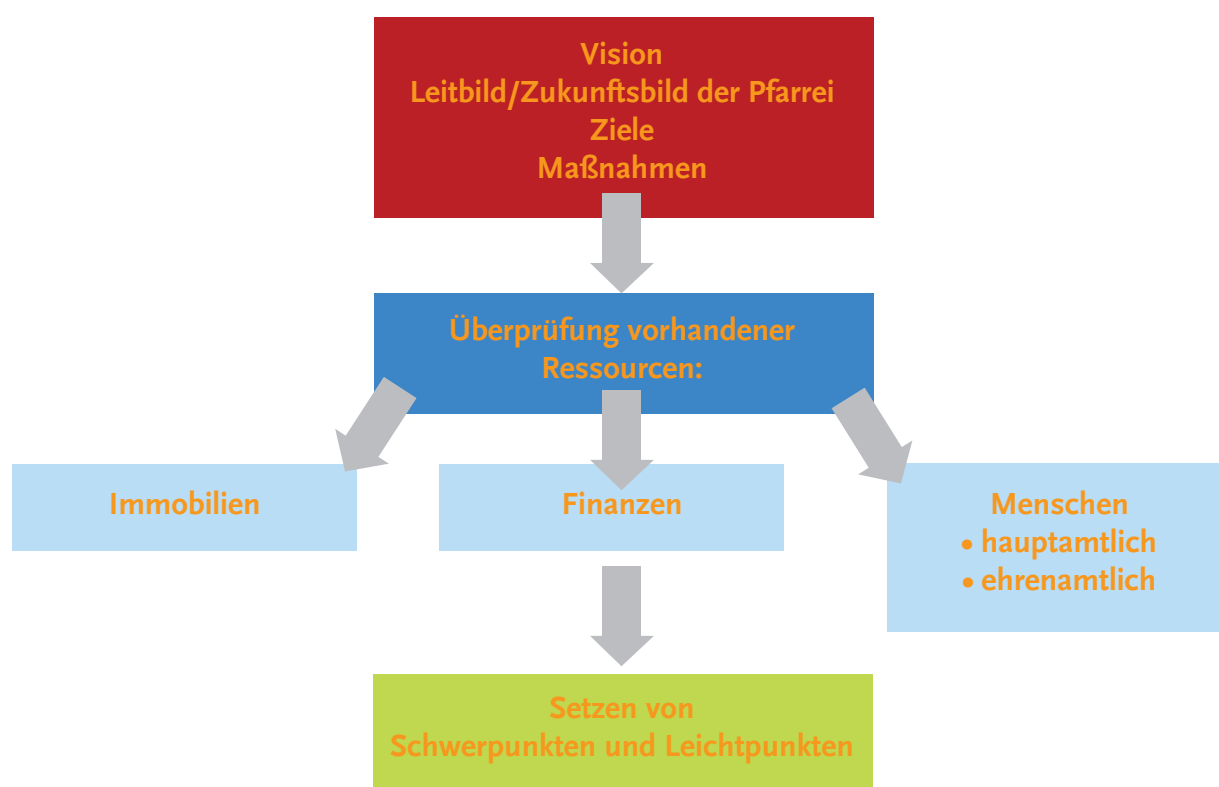


Quelle / Autor

Bischöfliches Generalvikariat Münster, Referat Pastoralberatung
Anne Gravendyk

Check zur Überprüfung des Umgangs mit Ressourcen

Umgang mit Ressourcen bei der Umsetzung eines lokalen Pastoralplans



A

B

C

D

E

F

Check zur Überprüfung des Umgangs mit Ressourcen

A

B

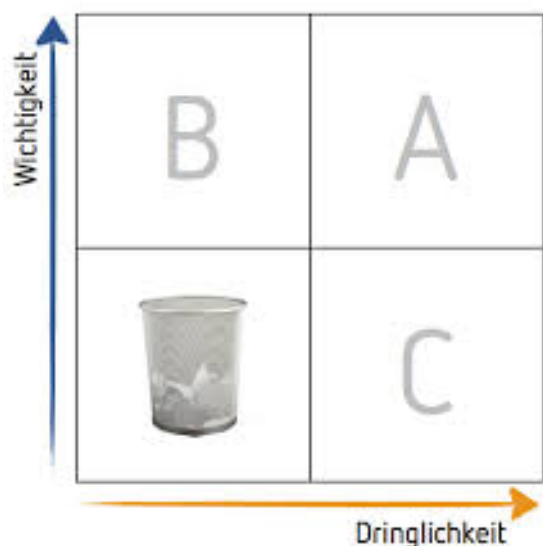
C

D

E

F

Wichtiges und Dringendes unterscheiden lernen



In jeder Pfarrei gibt es Aufgaben, die mehr oder weniger wichtig sind. Ebenso gibt es für diese Aufgaben eine unterschiedliche Dringlichkeit in der Bearbeitung.

Beides sollte auch im Umgang mit den vorhandenen Ressourcen eine Rolle spielen, wenn sie sinnvoll eingesetzt werden und zur Umsetzung der gesetzten Ziele beitragen sollen.

Aus der Frage nach Wichtigkeit und Dringlichkeit ergibt sich eine logische Reihenfolge der Prioritäten, an der man sich orientieren kann:

A: Die anstehende Aufgabe/Maßnahme ist wichtig und dringend für unsere Pfarrei und sollte keinesfalls fallen gelassen werden.

B: Die anstehende Aufgabe/Maßnahme ist zwar wichtig, aber nicht so eilig und kann auch noch später bearbeitet werden.

C: Die anstehende Aufgabe/Maßnahme ist eilig, hat jedoch für das Leben der Pfarrei nicht unbedingt eine große Bedeutung. Falls die Ressourcen fehlen, muss eventuell darüber nach gedacht werden, auf die Umsetzung zu verzichten.

D: Die anstehende Aufgabe/Maßnahme ist weder wichtig noch dringend. Zum verantwortungsvollen Umgang mit den vorhandenen Ressourcen sollte überlegt werden, ob auf die Umsetzung nicht besser verzichtet werden sollte.

Check zur Überprüfung des Umgangs mit Ressourcen

Anregungen und Fragen zur eigenen Überprüfung

Immobilien

- Welche weitere Entwicklung hinsichtlich der Gebäude vermuten wir? Wie alt sind diese, welchen Renovierungs- bzw. Instandhaltungsbedarf gibt es? Wie viele Menschen nutzen sie?
- Welche Gebäudeflächen benötigen wir aufgrund der gesetzten pastoralen Schwerpunkte?
- Wie sind unsere Immobilien beschaffen (Größe, Zuschnitt, Renovierungsbedarf ...)?
- Was ist nach diesen Erkenntnissen sinnvoll? Was wollen wir behalten, was soll bleiben, wie es ist? Wo besteht Veränderungsbedarf in Form von Umbau, Abbau, Neubau?
- Was ist realisierbar?

Finanzen

- Wie steht es um den laufenden Haushalt der Pfarrei (ausgeglichen/nicht ausgeglichen)?
- Gibt es Rücklagen?
- Wie steht es um die zu erwartenden Einnahmen in den nächsten Jahren? Haben wir Veränderungen mit einkalkuliert?
- Stimmen die Ausgaben so, wie sie zurzeit getätigt werden, mit unseren Visionen und gesetzten Zielen überein?

Menschen

- Was sieht der Stellenschlüssel für das Seelsorgepersonal in unserer Pfarrei vor?
- Wo sieht unser Pastoralplan deren Schwerpunkte und Aufgaben?
- Wo sehen die Seelsorger/-innen selbst ihre Schwerpunkte und Aufgaben?
- Passt beides zusammen?
- Wie steht es um das ehrenamtliche Engagement in unserer Pfarrei?
- Sind die Ziele, die wir uns gesetzt haben, mit diesen Menschen zu erreichen (aufgrund von Alter, Anzahl, eigenen Interessen, Charismen)?
- Welche Möglichkeiten haben wir, unsere Situation im Hinblick auf ehrenamtliche Mitarbeiter/-innen zu verbessern?
- Was können wir tun, um Charismen in der Pfarrei zu fördern (Fortbildung, Begleitung und Unterstützung ...)?

A

B

C

D

E

F